

## OUTPLACEMENT

### **Coaching zur beruflichen Neuorientierung und Stellensuche**

Die Trennung von Mitarbeitenden ist in Zeiten des raschen Wandels in der Wirtschaft oft unumgänglich. Outplacement erleichtert allen Beteiligten den Umgang mit der Situation. Mein Outplacement-Angebot deckt den ganzen Prozess ab, der nach der Kündigung beginnt und am Ende der Probezeit beim neuen Arbeitgeber endet. Die Coachings mit Ihren Mitarbeitenden umfassen je nach Situation den ganzen Prozess oder Teile davon.

### **Individuelles Outplacement**

Bei jüngeren Mitarbeitenden mit Wechselserfahrung und klarer beruflicher Ausrichtung reicht oft eine Beratung zur Stellensuche und Bewerbung. Bei langjährigen Mitarbeitenden, die sich mit der Situation schwertun, umfasst die Begleitung auch die Kündigungsverarbeitung und eine Standortbestimmung, falls eine berufliche Neuorientierung ansteht. Wenn das Verhalten von Mitarbeitenden zur Kündigung mit beigetragen hat, erleichtert

Coaching zur Reflexion des Vorgefallenen die Verarbeitung sowie die berufliche Neuausrichtung. Coaching in der Probezeit schliesslich erleichtert die Einarbeitung im neuen Unternehmen. Lesen Sie mehr zu meinem Vorgehen im Outplacement unter den folgenden Links:

Für Unternehmen: Information Outplacement [\(PDF\)](#)

Für Mitarbeitende: Information Outplacement [\(PDF\)](#)

Ich biete Coaching auch via MS Teams an.

### **Nächster Schritt**

Gerne bespreche ich mit Ihnen eine mögliche Zusammenarbeit. Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme telefonisch unter 076 223 97 88 oder per E-Mail.

### **Artikel zu Outplacement**

Ihre Geschichte muss Sinn machen  
Statistiken als Erfolgsausweis im Outplacement?