

# PETER NÄF

## karrierecoaching

### BEWERBUNG 50PLUS – ALLES ANDERS?

#### Was ist anders?

Gelten für die Bewerbung 50plus andere Bewerbungsregeln als für jüngere Stellensuchende? Nein - außer, dass Stellensuchende 50plus die Prinzipien einer erfolgreichen Bewerbung noch konsequenter anwenden müssen. Dazu gehört, dass sie sich in ihrem Markt bewerben sollten. Das ist der Markt, auf welchem sie aufgrund ihrer Erfahrungen und Kenntnissen die größten Chancen haben. Viele begeben sich aber bei Stellenbewerbungen in Konkurrenz mit jüngeren Mitarbeitenden. Diese bringen für gewisse Stellen, die zum Beispiel Schnelligkeit oder viel Energie erfordern, bessere Voraussetzungen mit. Eine erfolgreiche Bewerbung 50plus konzentriert sich auf die Stellen, für die Jüngere die fachlichen oder persönlichen Fähigkeiten und Eigenschaften nicht mitbringen. Erfahrenere Stellensuchende verdienen oft mehr und es ist für Unternehmen schwieriger, sie wieder zu entlassen. Aus diesen Gründen müssen sie besser auf offene Stellen passen und möglichst viel von ihrer Erfahrung einbringen können. Kurz gesagt: Mitarbeitende ab einem gewissen Alter werden nicht mehr wegen ihres Potentials, sondern wegen ihrer Erfahrung eingestellt.

#### Anforderungen an die Bewerbung 50plus

Das bedeutet für eine erfolgreiche Bewerbung 50plus, dass die Bewerbenden genaue Kenntnis über ihre Erfahrungen haben müssen. Zudem müssen sie ihre Stärken kennen und wissen, was sie gegenüber anderen Bewerbenden auszeichnet. Eine gründliche Standortbestimmung ist eine gute Voraussetzung dafür. Menschen tun mit zunehmender Routine Dinge immer unbewusster und es fällt ihnen entsprechend schwer, über ihre Fähigkeiten zu sprechen. Das ist insbesondere für die ältere Generation ein grösseres Problem als für jüngere Menschen. Letztere sind sich ihrer Erfahrungen bewusster, ihre Biografie noch kürzer ist. Die Anforderungen an die Bewerbenden haben in den letzten Jahren generell stark zugenommen. Ein Grund liegt in der größeren internationalen Konkurrenz. Zudem wird im Bewerbungsprozess und insbesondere im Bewerbungsgespräch von reiferen Persönlichkeiten mehr erwartet. Vor allem Mitarbeitende, die sich seit langer Zeit nicht mehr beworben haben, tun sich schwer mit der Bewerbung 50plus, da sie letzten Bewerbungs-Erfahrungen noch in einem freundlicheren Marktumfeld gemacht haben.