

PETER NÄF

karrierecoaching

JOB-RESEARCH – ERFOLG IN DER QUERVERSCHIEBUNG

Stellensuche als Prozess

Stellensuchende verlieren sich oft in ihren Aktivitäten, da sie zu wenig strukturiert vorgehen. Das fängt damit an, dass sie sich vornehmen, sich zu bewerben. Vor der Bewerbung allerdings steht die Stellensuche. Das tönt banal, hat es aber in sich. Bevor Sie anfangen, eine Stelle zu suchen, müssen Sie wissen, was Sie interessiert. Jetzt wird es kompliziert. Also von Beginn weg: Der Anfang bildet eine Standortbestimmung. Finden Sie heraus, was Sie beruflich tun möchten und was für ein Arbeitsumfeld Ihnen entspricht. Sie definieren also ein Anforderungsprofil an eine Arbeitsstelle sowie ein Unternehmen. Auf Basis des erarbeiteten Profils definieren Sie, in welchen Jobs resp. unter welchen Job-Bezeichnungen Sie diese Anforderungen erfüllt finden. Vielleicht haben Sie eine Stelle definiert, die für Sie neu ist; es handelt sich also um eine Querverschiebung. Was wäre in diesem Fall der nächste Schritt? Stellensuche und anschliessend Bewerbung? Damit hätten wir die letzten beiden Stufen des gesamten Prozesses. Aber dazwischen fehlt ein Schritt!

Trennung von Research und Bewerbung

Der ganze Prozess lautet: Standortbestimmung, Marktanalyse, Stellensuche, Bewerbung. Stellensuchenden vernachlässigen bei Querverschiebungen oft die Marktanalyse. Stellen Sie sich vor, Sie interessieren sich für einen Job, den Sie noch nie gemacht haben. Können Sie sicher sein, dass diese Tätigkeit Ihnen wirklich zusagt? Vermutlich nicht. Mit Bestimmtheit wissen wir das nur, wenn wir einen Job selber machen. Aber Sie können die Unsicherheit vermindern. Wenn Sie sich nun für eine solche Stelle bewerben, müssen Sie im Bewerbungsgespräch herausfinden, ob der Job an sich sie anspricht und ob sie ihn in diesem Unternehmen machen möchten. Und gleichzeitig müssen sie sich optimal präsentieren. Das funktioniert nicht alles auf einmal. Machen Sie also einen Zwischenschritt: Eine Marktanalyse oder konkreter ein Job-Research. Sprechen Sie mit Menschen, die genau den Job machen, den Sie besser kennenlernen möchten. Damit finden Sie heraus, ob Sie wirklich interessiert sind. Danach sind Sie bereit, eine entsprechende Stelle zu suchen und sich zu bewerben. Lassen Sie nie einen Prozessschritt aus!