

# PETER NÄF

## karrierecoaching

### STANDORTBESTIMMUNG – BASIS DER STRATEGISCHEN KARRIEREGESTALTUNG

#### Gründe für ein Innehalten

Eine berufliche Standortbestimmung ist ein bewusstes Innehalten im Verlauf der Karriere. Das Ziel besteht darin herauszufinden, ob die eingeschlagene berufliche Ausrichtung noch stimmt. Das Bedürfnis nach Standortbestimmung ist häufig mit einem bestimmten Alter oder typischen Lebensstationen verbunden. Viele Kundinnen und Kunden klären nach Studienabschluss, in welche Richtung sie sich beruflich entwickeln möchten. Nach den ersten Jahren im Beruf fragen sie sich um das Alter 30, ob sie im richtigen Bereich tätig sind. Um die Lebensmitte schliesslich drängt sich die Frage auf, ob jemand die beruflichen Weichen noch einmal neu stellen möchte. Standortbestimmung ist also während des gesamten Berufslebens immer wieder ein Thema. Wer sich einmal vertieft mit seiner beruflichen Situation auseinandergesetzt hat, dem fällt sie allerdings leichter. Die Fragen bleiben nämlich immer die gleichen. Oft zeigt sich in der Standortbestimmung entgegen der Erwartungen der Kundinnen und Kunden, dass sie nur wenig an der aktuellen Situation ändern müssen.

#### Inhalt einer Standortbestimmung

Während Jahrhunderten bestimmte die soziale Herkunft, welchen Beruf jemand ausübte. Die meisten Menschen hatten keine Wahl. Die heutige Wahlfreiheit beinhaltet gleichzeitig die Verantwortung für die Entscheidung. Aber auf welcher Basis soll ich über meine Karriereausrichtung entscheiden? Viele orientieren sich an Trends oder an dem, was ihre Freunde und Bekannten machen. Dies trifft vor allem für jüngere Menschen zu. Andere richten sich nach einer vermeintlichen Jobsicherheit. Diesbezügliche Voraussagen für die Zukunft sind allerdings unsicher. Ich rate Ihnen, Ihre Karriere stattdessen an etwas auszurichten, was in Ihrem Einflussbereich liegt und über die Zeit konstant bleibt: Ihre Interessen und Stärken. Wer die Karriere auf den Stärken aufbaut, kann mit vertretbarem Aufwand überdurchschnittliche Leistungen erbringen. Und er/sie bleibt auch mit zunehmendem Alter leistungsfähig. In der Standortbestimmung erarbeiten wir auf dieser Basis Ihre beruflichen Bedürfnisse betreffend Job-Inhalt und Job-Umfeld. Danach verfügen Sie über das Rüstzeug, Ihre Vorstellungen auf dem Arbeitsmarkt zu verwirklichen.