

## Standortbestimmung für Mitarbeitende

### WARUM STANDORTBESTIMMUNG?

Eine langfristig erfolgreiche Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeitenden basiert auf der Übereinstimmung von deren Karrierezielen und Ihren Bedürfnissen als Arbeitgeber. In der Standortbestimmung erarbeite ich mit Ihren Mitarbeitenden deren berufliche Vorstellungen und Ziele sowie das Bewusstsein für ihre Fähigkeiten und Stärken. Sie sind anschließend in der Lage, ihre Ziele und Bedürfnisse in die Diskussion über die gemeinsame Zukunft einzubringen. Sie bewahren sich damit wertvolles Know-how und können gezielt in die Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden investieren. Sollte die Übereinstimmung längerfristig nicht gegeben sein, befassen sich Ihre Mitarbeitenden frühzeitig mit Alternativen, was eine möglicherweise unumgängliche Trennung für beide Seiten erleichtert. Die Standortbestimmung für Mitarbeitende ist in Zeiten des Fachkräftemangels ein Beitrag sowohl zur Mitarbeiterbindung als auch zu einer verantwortungsvollen Trennungskultur.

### INHALT

#### Themen

Meine Standortbestimmung basiert auf der Idee der strategischen Karrieregestaltung, die sich an den persönlichen Stärken orientiert. Wer seine Karriere auf seinen Stärken aufbaut, erzielt – auch bei zunehmendem Alter - überdurchschnittliche Leistungen bei einem vertretbaren Energieeinsatz. Im Zentrum der Betrachtungen stehen Ihre Mitarbeitenden mit ihrer Persönlichkeit, ihren Neigungen und Bedürfnissen. Diese sind oft unbewusst. Ziel der Standortbestimmung ist es, sie bewusst zu machen, damit sie in die Karrieregestaltung einfließen können. Standortbestimmung dient der Erkenntnis und der Entwicklung der Persönlichkeit. Das Ergebnis ist Klarheit über die berufliche Ausrichtung. Ihre Mitarbeitenden kennen

ihre bevorzugten Job-Inhalte (Was tue ich gerne? Worin bin ich stark?) sowie die für eine optimale Leistung erforderlichen Arbeitsbedingungen (Wie bin ich? Was brauche ich?). Zudem kennen sie ihre fachlichen und persönlichen Herausforderungen, in denen sie sich weiterentwickeln können.

#### Methodik

In der Standortbestimmung rege ich die Selbstreflexion meiner Kundinnen und Kunden an. Ich verzichte daher auf den Einsatz von Persönlichkeits- und Neigungstests. Einfache, gut nachvollziehbare Übungen ermöglichen es meinen Coachees, sich und ihre Bedürfnisse besser kennen zu lernen, ihre Überlegungen zu strukturieren sowie unbewusste Neigungen und Interessen ins Bewusstsein zu holen. Nur selber erarbeitete Erkenntnisse verleihen Sicherheit in der Gestaltung der beruflichen Zukunft. Mein Vorgehen verlangt von meinen Coachees die Bereitschaft, sich zwischen den Sitzungen weiter mit den Themen zu beschäftigen. Die vermittelten Übungen regen dazu an, künftig aufmerksamer die eigene berufliche Situation zu betrachten, denn Standortbestimmung ist ein (Berufs-) lebenslanges Thema. Das Gute dabei ist: Die grundsätzlichen Fragen in der Karrieregestaltung bleiben sich gleich.

#### ARTIKEL ZUM THEMA

- Träume wollen nicht immer verwirklicht werden
- Kennen Sie Ihre übertragbaren Fähigkeiten?
- Erfolgreich Karriere-Gestaltung durch Selbstbeobachtung

#### VORGEHEN

##### Kostenloses Vorgespräch

Erfolg in der Standortbestimmung erreichen wir in gemeinsamer Arbeit. Im Zentrum steht die Beziehung zwischen Ihren Mitarbeitenden und mir als

# PETER NÄF

## karrierecoaching

Coach. Ich biete Ihren Mitarbeitenden ein kostenloses, unverbindliches 30-minütiges Vorgespräch an, damit sie mich und meine Arbeitsweise kennenlernen können. Zur Vorinformation Ihrer Mitarbeitenden über die Standortbestimmung habe ich auf der Homepage einen Informations-Flyer hinterlegt.

### **Dauer**

Die Standortbestimmung umfasst 4 Sitzungen à 90 Minuten, verteilt auf einen Zeitraum von 1 - 2 Monaten.

### **Nacharbeit**

Für die Nachbearbeitung der Sitzungen und die Weiterarbeit mit den vorgestellten Übungen müssen die Teilnehmenden mit zusätzlichen 6-8 Stunden Aufwand rechnen. Je grösser das Engagement zwischen den Sitzungen, desto bessere Beratungserfolge werden sie erzielen.

### **Auswertung und Feedback**

In der letzten Sitzung nehmen wir eine Auswertung des Gesamtprozesses vor. Mein Feedback an Sie als Auftraggeber deckt den Coaching-Pro-

zess ab. Über die Beratungsinhalte resp. die Ergebnisse der Standortbestimmung kommuniziert Ihr Mitarbeiter/Ihre Mitarbeiterin direkt mit den Auftraggebern (Linienvorgesetzte oder HR). Auf Wunsch ist auch eine Auswertung der Standortbestimmung im Dreier-Gespräch zwischen Auftraggeber/in, Coachee und Coach möglich.

### **Qualitätssicherung**

In der Zusammenarbeit lege ich Wert auf einen geklärten Auftrag sowie die Definition überprüfbarer Ziele. Die Beratungen werte ich mit meinen Kundinnen und Kunden aus und reflektiere sie bei Bedarf anonymisiert ich mit meinem Supervisor sowie im Austausch mit meinem Berater-Netzwerk.

### **KONDITIONEN / KONTAKT**

Falls Sie Fragen haben oder ein konkretes Projekt besprechen möchten, freue ich mich auf Ihre Kontaktaufnahme per Telefon unter 076 223 97 88, E-Mail, WhatsApp oder Threema. Gerne sende ich Ihnen per E-Mail meine aktuellen Konditionen für die Standortbestimmung für Mitarbeitende.

# PETER NÄF

## karrierecoaching

### ÜBER MICH



«Seit über 20 Jahren berate ich meine Kundinnen und Kunden zu Karrierethemen. Seit 2008 führe ich Standortbestimmungen mit Fach- und Führungskräften unterschiedlicher Funktionsstufen und aus verschiedenen Branchen durch. Die Standortbestimmungen biete ich in Outplacement-Prozessen an, für Selbstzahler im Rahmen ihrer Karriereplanung sowie für Mitarbeitende, offeriert von Unternehmen im Rahmen der persönlichen Weiterbildung (Talent Development).»

Peter Näf

Master of Arts Universität Zürich  
Executive Master of HR Management

QR-Visitenkarte



### Berufserfahrung

- seit 2008 selbständiger Karrierecoach im eigenen Unternehmen
- 11 Jahre Personalberater/Headhunter und Partner in einem Personalberatungs-Unternehmen in Zürich. Beratung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften in der Finanzdienstleistungsbranche; Bearbeitung von Suchmandaten
- 4 Jahre Assistent der Geschäftsleitung und Leiter Administration bei einer Vermögensverwaltungsgesellschaft
- 3 Jahre Mit-Aufbau und Führung eines Fachgeschäftes für Import und Verkauf von asiatischen Kunstobjekten als Gesellschafter
- 1 Jahr Assistent in der Wirtschaftsprüfung

### Ausbildung

- Master of Arts Universität Zürich (Ökonomie) (1992)
- Diplom Coaching; ias Institut für angewandte Sozialwissenschaften, Bad Ragaz (2007)
- Executive Master of Human Resources Management, Fachhochschule Nordwestschweiz (2001)
- laufende methodische Weiterbildungen

### Beratungssprachen

- Deutsch
- Englisch

### Mein Unternehmen

HANDELSREGISTER  
PETER NÄF karrierecoaching ist eine im Handelsregister des Kantons Zürich eingetragene Einzelfirma (Firmennummer: CHE-114.254.808).

MEHRWERTSTEUER  
MWST-Nummer: CHE-114.254.808 MWST

AUSGLEICHSKASSE  
SVA Sozialversicherungsanstalt Kanton Zürich  
ABR-Nr. FC0.983 (Bestätigung Selbständigkeit)

# PETER NÄF

## karrierecoaching

### GESCHÄFTSGRUNDSATZ UND AGB

#### Geschäftsgrundsatz

##### EINE ONE-MAN-SHOW

PETER NÄF karrierecoaching ist eine im Handelsregister des Kantons Zürich eingetragene Einzelgesellschaft. Ich stehe mit meinem Namen für meine Dienstleistung. Ihr Ansprechpartner ist damit immer der Chef persönlich.

##### KONSTANZ IN DER ZUSAMMENARBEIT

Eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung und Vertrauen wachsen durch eine langfristige Zusammenarbeit. Mein Geschäftsmodell ermöglicht Ihnen, auch in Zukunft mit dem gleichen Ansprechpartner zu arbeiten und auf früherer Zusammenarbeit aufzubauen.

##### VERNETZT UND UNABHÄNGIG

Ich bin vernetzt, aber keinem Netzwerkpartner verpflichtet. Wenn ich mich bei einem Thema als nicht kompetent ansehe, empfehle ich die beste mir bekannte Alternative.

Meine Unabhängigkeit bedeutet, dass ich weder für vermittelte Kunden bezahle, noch für Weiterempfehlungen meinerseits eine Gegenleistung annehme. Im Zentrum stehen die Bedürfnisse meiner Kundinnen und Kunden.

##### TRANSPARENZ

Transparenz ist mir in der Zusammenarbeit wichtig. Daher arbeite ich mit einfachen und nachvollziehbaren Methoden und verzichte auf den Einsatz von Persönlichkeitstests im Rahmen von Standortbestimmungen. Schwerer nachvollziehbare Methoden erläutere ich, damit meine Kundinnen und Kunden sich jederzeit sicher fühlen und die Kontrolle über das Geschehen behalten.

##### KOMPETENZ DURCH SPEZIALISIERUNG

Tieferes Verständnis gewinnen wir, indem wir das Gleiche wieder und wieder tun und immer neu erfahren. Ich beschäftige mich seit über 20 Jahren mit dem Thema Karriere und es gibt immer noch vieles zu entdecken.

#### AGB

##### SITZUNGSDAUER

Coaching-Sitzungen dauern in der Regel 60 oder 90 Minuten. Wenn ich mit dem/der Coachee nichts anderes vereinbart habe oder während der Sitzung vereinbare, geht eine Überziehung der Sitzungszeit zu meinen Lasten.

##### PREISE

Die Preise für erbrachte Leistungen richten sich nach dem zum Zeitpunkt der Auftragserteilung aktuellen Stundentarif. Aufträge rechne ich nach Stundenaufwand ab, sofern wir nichts anderes vereinbart haben. Der Stundenansatz deckt die Beratungssitzung sowie deren Vor- und Nachbereitung ab. Die Verrechnung von Zusatzaufwendungen vereinbaren wir separat. Die Beratungsleistung unterliegt dem vollen zum Zeitpunkt der Leistungserstellung geltenden Mehrwertsteuersatz.

##### ONLINE-BERATUNGEN INS AUSLAND

Online-Beratungen über die Landesgrenzen verrechne ich mit dem gleichen Stundenansatz. Die Rechnungsstellung erfolgt in Schweizerfranken. Die Mehrwertsteuer entfällt. Für eine kostengünstige Überweisung des Rechnungsbetrages verfüge ich über ein Konto bei [Wise](#) ([Firmeninformation](#)).

##### BEZAHLUNG

Rechnung stelle ich nach Beendigung der Zusammenarbeit. Bei Beratungen, die sich über eine längere Zeitdauer erstrecken, vereinbaren wir Teilzahlungen. Rechnungen werden ohne Abzug nach 30 Tagen zur Zahlung fällig.

##### KOSTENLOSES VORGESPRÄCH

Damit Ihre Mitarbeitenden mich und meine Arbeitsweise kennenlernen und anschließend entscheiden können, ob ich der geeignete Ansprechpartner bin, biete ich ein kostenloses und unverbindliches, 30-minütiges Vorgespräch an.

### TERMINE UND ABSAGEN

Terminvereinbarungen sind beidseitig verbindlich. Im Verhinderungsfall erfolgt die Absage 24 Stunden im Voraus, damit die Sitzung nicht verrechnet werden muss. Bei Terminabsagen oder Terminverschiebungen weniger als 24 Stunden vor Beginn des vereinbarten Termins verrechne ich das halbe, bei nicht angekündigtem Fernbleiben das ganze vereinbarte Honorar.