

## Standortbestimmung für Mitarbeitende

### WARUM STANDORTBESTIMMUNG?

#### Strategische Karrieregestaltung

Hatten Sie auch schon das Gefühl, eigentlich wüssten Sie, was Sie beruflich machen möchten, haben dann aber Mühe es auszudrücken? Kommt es Ihnen vor, als ob Ihre Karriere zufalls-gesteuert sei und dass sie diese nicht bewusst vorangetrieben hätten? Sehen Sie sich manchmal im Internet Stellen an, um nach kurzer Zeit verwirrt festzustellen, dass Sie irgendwie alles und nichts anspricht?

Dann sind Sie in guter Gesellschaft. Die meisten meiner Kundinnen und Kunden in der Standortbestimmung erleben ähnliches. In den ersten Berufsjahren fällen die meisten ihre beruflichen Entscheidungen noch wenig bewusst und schon gar nicht strategisch. Aufgrund positiver und negativer Erfahrungen wächst mit der Zeit das Bedürfnis, die Zügel der Karriere in die eigenen Hände zu nehmen und bewusste Entscheidungen für die berufliche Zukunft zu treffen. Das ist der Zeitpunkt für eine Standortbestimmung.

Ziel ist es herauszufinden, was Sie gerne beruflich tun würden (Job-Inhalt) und was Ihnen bei einem Umfeld wichtig ist, damit Sie sich wohl fühlen (Job-Umfeld). Es geht um die Erkenntnis Ihrer Bedürfnisse, die sich in Ihrem Anforderungsprofil an eine Stelle und an ein Arbeitsumfeld äußern.

#### Standortbestimmung und Personal Branding

Selbstmarketing (Personal Branding) ist in ein aktuelles Thema. Es ist heute praktisch in jedem Beruf wichtig, sich zu positionieren und seine Leistungen darzustellen. Gute Leistung allein treibt Ihre Karriere nicht voran; es ist die Sichtbarkeit der Leistung, die weiterbringt. Grundlage für gutes Personal Branding ist, dass Sie wissen, wer Sie sind, wofür Sie stehen und was Sie auszeichnet – genau das sind die Ergebnisse einer Standortbestimmung. Im Zentrum Ihrer Karriere

und damit auch der Standortbestimmung stehen Sie mit Ihrer eigenen Persönlichkeit.

### WIE WIR ZUSAMMENARBEITEN

#### Selbsterkenntnis durch Selbstbeobachtung

Es geht bei der Standortbestimmung darum, Ihren Neigungen, Interessen und Stärken auf die Spur zu kommen. Dies erreichen Sie, indem Sie sich selber beobachten. Wir arbeiten in der Standortbestimmung mit Ihren Erfahrungen in Ihrer bisherigen Karriere sowie mit Ihren Wünschen und Vorstellungen. Sie notieren die Bedürfnisse, die sich in Ihren Beobachtungen zeigen, strukturieren sie und am Schluss priorisieren Sie die Ergebnisse. Als Resultat haben Sie ein Anforderungsprofil an eine Stelle sowie ein Arbeitsumfeld. Diese Vorgehensweise erfordert, dass Sie zwischen den Sitzungen mit den Tools weiterarbeiten, um ein Optimum an Erkenntnis aus der Zusammenarbeit zu gewinnen.

Standortbestimmung ist ein (berufs-)lebenslanger Prozess. Das Positive ist: Die grundsätzlichen Fragen ändern sich nicht und Sie können immer wieder mit den gleichen Methoden arbeiten.

Idealerweise integrieren Sie über die Zeit unserer Zusammenarbeit hinaus die erhöhte Achtsamkeit in Ihren Arbeitsalltag. Damit realisieren in Zukunft schneller, wann es Zeit ist, einen Schritt in Ihrer Karriere zu tun.

#### Wissensvermittlung

Ich vermittele Ihnen in der Standortbestimmung so viel Wissen wie möglich aus meiner über 20-jährigen Erfahrung in der Karriereberatung. Damit Sie optimal davon profitieren können, stelle ich Ihnen umfangreiche Unterlagen zu allen eingesetzten Konzepten zur Verfügung. Zudem erhalten Sie detaillierte Beschreibungen sowie vorbereitete Arbeitsblätter für die Übungen.

# PETER NÄF

## karrierecoaching

### IHR NUTZEN

Sie gewinnen durch die Standortbestimmung an Selbstbewusstsein und Sicherheit durch die Kenntnis Ihrer Fähigkeiten und Stärken. Weil Sie wissen, was Sie wollen und was Ihnen wichtig ist, können Sie berufliche Möglichkeiten realistisch einzuschätzen. Sie gehen damit gestärkt in die Diskussion über ihre berufliche Zukunft mit Ihrem aktuellen Arbeitgeber und sind in der Lage, Ihre Ziele und Vorstellungen zu kommunizieren.

Und sollten Sie sich später einmal für einen externen Wechsel entscheiden, sind Sie optimal vorbereitet für die Stellensuche und Bewerbung. Und nicht zuletzt gewinnen Sie an Lebensqualität, weil Sie Ihr (Berufs-) Leben aktiv gestalten.

### ARTIKEL ZUM THEMA

- Träume wollen nicht immer verwirklicht werden
- Kennen Sie Ihre übertragbaren Fähigkeiten?
- Erfolgreich Karriere-Gestaltung durch Selbstbeobachtung

### RAHMENBEDINGUNGEN

#### Beratungsort

*Persönlich*

Mühlebachstrasse 43 in Zürich

(5 Gehminuten vom Bahnhof Stadelhofen)

*Online*

MS Teams

#### Dauer

4 Beratungssitzungen à 90 Minuten im Zeitraum von 1-2 Monaten.

### Nachbereitung

Für die Nachbereitung und die Weiterarbeit mit den vermittelten Konzepten zwischen den Sitzungen müssen Sie mit insgesamt ca. 6-8 Stunden zusätzlichem Zeitaufwand rechnen.

### Leistungsumfang

- Kostenloses 30-minütiges Vorgespräch
- Durchführung Standortbestimmung mit Vor- und Nachbereitung der Sitzungen
- Vermittlung von Übungen zur selbständigen Weiterarbeit
- Umfangreiche, schriftliche Unterlagen zur Standortbestimmung und zu den vorgestellten Konzepten zur Nachlese

### Vertraulichkeit/Feedback

Der Inhalt unserer Besprechungen ist vertraulich. Das Feedback an Ihren Arbeitgeber als Sponsor der Standortbestimmung beschränkt sich auf den Coaching-Prozess. Informationen zum Inhalt des Coachings sowie zu Ihren Erkenntnissen kommunizieren Sie direkt mit dem Auftraggeber (Linienvorgesetzte oder HR). Auf Wunsch ist auch eine Auswertung der Standortbestimmung im Dreiergespräch zwischen Ihnen, dem Auftraggeber und mir als Coach möglich.

### NÄCHSTER SCHRITT

Vereinbaren Sie ein kostenloses und unverbindliches, 30-minütiges Vorgespräch per Telefon unter 076 223 97 88, E-Mail, WhatsApp oder Threema.

Lernen Sie mich und meine Arbeitsweise kennen und entscheiden Sie anschließend, ob Sie mit mir zusammenarbeiten möchten (Kontakt).

# PETER NÄF

## karrierecoaching

### ÜBER MICH



«Seit über 20 Jahren berate ich meine Kundinnen und Kunden zu Karrierethemen. Seit 2008 führe ich Standortbestimmungen mit Fach- und Führungskräften unterschiedlicher Funktionsstufen und aus verschiedenen Branchen durch. Die Standortbestimmungen biete ich in Outplacement-Prozessen an, für Selbstzahler im Rahmen ihrer Karriereplanung sowie für Mitarbeitende, offeriert von Unternehmen im Rahmen der persönlichen Weiterbildung (Talent Development).»

Peter Näf

Master of Arts Universität Zürich  
Executive Master of HR Management

QR-Visitenkarte



### Berufserfahrung

- seit 2008 selbständiger Karrierecoach im eigenen Unternehmen
- 11 Jahre Personalberater/Headhunter und Partner in einem Personalberatungs-Unternehmen in Zürich. Beratung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften in der Finanzdienstleistungsbranche; Bearbeitung von Suchmandaten
- 4 Jahre Assistent der Geschäftsleitung und Leiter Administration bei einer Vermögensverwaltungsgesellschaft
- 3 Jahre Mit-Aufbau und Führung eines Fachgeschäftes für Import und Verkauf von asiatischen Kunstobjekten als Gesellschafter
- 1 Jahr Assistent in der Wirtschaftsprüfung

### Ausbildung

- Master of Arts Universität Zürich (Ökonomie) (1992)
- Diplom Coaching; ias Institut für angewandte Sozialwissenschaften, Bad Ragaz (2007)
- Executive Master of Human Resources Management, Fachhochschule Nordwestschweiz (2001)
- laufende methodische Weiterbildungen

### Beratungssprachen

- Deutsch
- Englisch

### Mein Unternehmen

#### HANDELSREGISTER

PETER NÄF karrierecoaching ist eine im Handelsregister des Kantons Zürich eingetragene Einzelfirma (Firmennummer: CHE-114.254.808).

#### MEHRWERTSTEUER

MWST-Nummer: CHE-114.254.808 MWST

#### AUSGLEICHSKASSE

SVA Sozialversicherungsanstalt Kanton Zürich  
ABR-Nr. FC0.983 (Bestätigung Selbständigkeit)

# PETER NÄF karrierecoaching

Peter Näf  
Master of Arts Universität Zürich  
Executive Master of HR Management

Mühlebachstrasse 43, 8008 Zürich  
T 044 210 36 15, M 076 223 97 88

peternaef@karrierecoaching.ch  
www.karrierecoaching.ch

## LAGEPLAN

Mein Büro befindet sich an der Mühlebachstrasse 43 im Zürcher Seefeld, 5 Gehminuten vom Bahnhof Stadelhofen entfernt. Der Haupteingang befindet sich rechts neben dem Café Mühlebach an der Kreuzung von Mühlebachstrasse und Kreuzstrasse. Der Hauseingang ist geöffnet von 07.00 – 18.00 Uhr. Bitte kommen Sie mit dem Lift in den 4. Stock und klingeln Sie dort. Sollte der Hauseingang bereits geschlossen sein, dann rufen Sie mich bitte kurz per Handy an und ich hole Sie ab.

Öffentlicher Verkehr	
Linie	Haltestelle
S-Bahn 3, 5, 6, 7, 9, 12, 15, 16 (3 Min. Fahrzeit vom HB)	Bahnhof Stadelhofen
Tram 2 + 4	Kreuzstrasse
Tram 11 (vom HB) + 15	Kreuzplatz
Bus 31 (vom HB)	Kreuzplatz
S18 (Forchbahn)	Kreuzplatz

Zu Fuss	
Ausgangspunkt	Gehdistanz
Bahnhof Stadelhofen	5 Minuten
Tramhaltestelle Kreuzstrasse (Tram 2 + 4)	3 Minuten
Tramhaltestelle Kreuzplatz (Tram 11+15, Bus 31)	3 Minuten

Auto	
Parkhaus	Gehdistanz
Neumünster Zollikerstrasse 1	4 Minuten
Feldegg Riesbachstrasse 7	5 Minuten
Utoquai Färberstrasse 6	6 Minuten
Opéra Schillerstrasse 5	7 Minuten

Zudem befinden sich öffentliche, kostenpflichtige Parkplätze direkt vor dem Haus und in der Umgebung.

