

STANDORTBESTIMMUNG FÜR MITARBEITENDE

Standortbestimmung zu beiderseitigem Nutzen

Eine langfristig erfolgreiche Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeitenden basiert auf der Übereinstimmung von deren Karrierezielen und Ihren Bedürfnissen als Arbeitgeber. In der Standortbestimmung erarbeite ich mit Ihren Mitarbeitenden deren berufliche Vorstellungen und Ziele. Zudem stärke ich ihr Bewusstsein für ihre Fähigkeiten und Stärken. Sie sind anschließend in der Lage, ihre Karriereziele und Bedürfnisse in die Diskussion über die gemeinsame Zukunft einzubringen.

Für eine erfolgreiche Mitarbeiterbindung und Mitarbeiterentwicklung

Sie bewahren sich damit wertvolles Know-how und können gezielt in die Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden investieren. Sollte die Übereinstimmung der gegenseitigen Erwartungen längerfristig nicht gegeben sein, befassen sich Ihre Mitarbeitenden frühzeitig mit Alternativen. Dies erleichtert für beide Seiten eine möglicherweise unumgängliche Trennung. Die Standortbestimmung

für Mitarbeitende ist in Zeiten des Fachkräftemangels ein Beitrag sowohl zur Mitarbeiterbindung (Retention Management) als auch zu einer verantwortungsvollen Trennungskultur. Lesen Sie mehr dazu unter folgenden Links:

Für Unternehmen: Information Standortbestimmung für Mitarbeitende ([PDF](#))

Für Mitarbeitende: Information Standortbestimmung für Mitarbeitende ([PDF](#))

Ich biete Coaching auch via MS Teams an.

Ihr nächster Schritt

Gerne bespreche ich mit Ihnen eine mögliche Zusammenarbeit. Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme telefonisch unter 076 223 97 88 oder per E-Mail.

Artikel zu Standortbestimmung

Ja, es geht um Hokusfokus-Stärken
Vom Wirtschaftsjournalisten zum Fondsanalysten