

Bewerbungscoaching

WARUM COACHING ZU STELLENSUCHE UND BEWERBUNG?

Prozessbetrachtung

Für Sie als Fach- oder Führungskraft sind Stellensuche und Bewerbung vermutlich die letzten beiden Schritte eines längeren Prozesses der beruflichen (Neu-)Orientierung. Wie Sie in Abbildung 1 sehen, machen Sie davor eine Standortbestimmung um herauszufinden, was Sie

beruflich tun möchten. Und allenfalls werden Sie mit Job-Research zusätzliche Informationen über mögliche Berufe, Stellen oder Branchen gewinnen. Leider gehen viele Stellensuchende auf den Arbeitsmarkt, ohne sich den ersten beiden Prozessschritten genügend gewidmet zu haben. Eine harzige Stellensuche mit vielen Absagen zwingen sie schliesslich dazu, sich mit diesen zu beschäftigen.

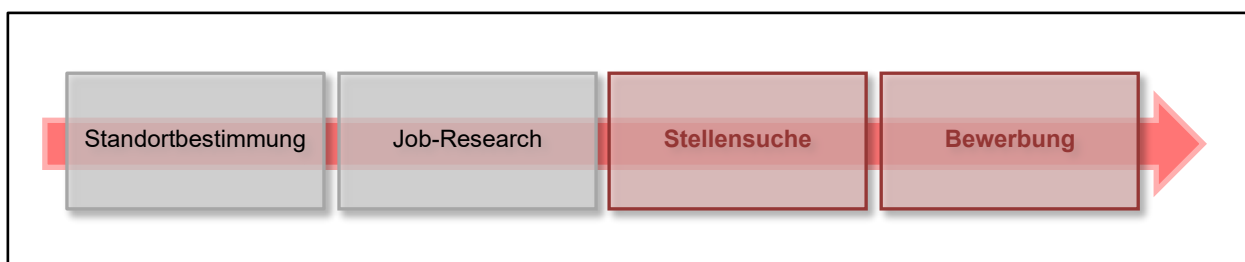


Abbildung 1: Gesamtprozess berufliche (Neu-) Orientierung

Mythos Bewerbung

Sind Sie verwirrt von den vielen, sich zum Teil widersprechenden Tipps zur Bewerbung? Dann sind Sie in guter Gesellschaft. Leider lassen sich sogar Profis von Trends und Moden beeinflussen. Gemäss meiner Beobachtung machen Bewerbende dann die grössten Fehler, wenn sie Tipps befolgen, deren Sinn sie nicht sehen.

Oft wird übersehen, dass das Grundsätzliche der Bewerbung über die Zeit gleichbleibt. Selbstverständlich verändern sich mit der technologischen Entwicklung die Bewerbungskanäle. Zudem sind die Anforderungen an Bewerbende in den letzten Jahren gestiegen und Ihre Bewerbungsunterlagen müssen natürlich den aktuellen Standards genügen. Lassen Sie sich aber von Fragen zur Form Ihrer Bewerbungsunterlagen nicht vom Hauptaspekt ablenken: dem Inhalt.

Vorbild Investitionsverkauf

Bewerbung ist Verkauf – darüber herrscht Einigkeit. Was guter Verkauf ist, da scheiden sich die Geister. Oft werden Verkaufsstrategien aus dem Produktemarketing unkritisch auf die Bewerbung übertragen. Ein günstiges und austauschbares Produkt lässt sich gut über Anpreisung, eigene Produktbewertung und Emotionalisierung verkaufen.

Sie aber sind eine einzigartige Persönlichkeit mit bestimmten Erfahrungen und Fähigkeiten und somit nicht einfach austauschbar. Und für Unternehmen sind Sie eine teure Investition mit je nach Stelle grossem Einfluss auf den Unternehmenserfolg. Aus diesem Grund verläuft der Verkauf anders: Recruiter und Hiring Manager sind als Investoren interessiert an Fakten, wollen Sie persönlich kennenlernen und sich ein eigenes Bild

PETER NÄF

karrierecoaching

von Ihnen machen.

Bewerbung als Arbeitsprobe

Durch Ihr Verhalten im Bewerbungsprozess verraten Sie viel über sich selber und Ihre Arbeitsweise. Haben Sie verstanden, was die Unternehmen suchen und im Bewerbungsprozess über Sie erfahren wollen? Verhalten Sie sich aktiv und initiativ? Zeigen Sie sich kundenorientiert, wie Sie es automatisch tun würden, wenn Sie einem Unternehmen ein Produkt oder eine Dienstleistung verkaufen möchten? Auch z.B. Kommunikationsfähigkeit, strukturiertes Vorgehen, Genauigkeit und Qualitätsbewusstsein lassen sich aus Ihrem Verhalten in der Bewerbung herauslesen.

WAS DAS COACHING BEINHALTET

Verständnis für die Bedürfnisse der Recruiter

Im Bewerbungscoaching erläutere ich Ihnen den Rekrutierungsprozess aus Sicht der Unternehmen, damit Sie deren Bedürfnisse verstehen. Sie lernen die wichtigsten Bewerbungsprinzipien kennen. Damit werden Sie sich künftig in unterschiedlichen Bewerbungssituationen erfolgreich bewegen.

Ich zeige ich Ihnen, wie Sie aussagekräftige Bewerbungsunterlagen (CV und Motivations-schreiben) erstellen, in denen Sie mit Ihren Erfahrungen und Kenntnissen sichtbar werden. Dabei konzentrieren wir uns auf den Inhalt und die Fakten. Wir vermeiden Selbstbewertungen und verzichten auf den typischen Marketing- resp. Bewerbungs-Sprech, der Bewerbende ununterscheidbar macht. Zudem lernen Sie je nach Ihrem Profil zusätzliche Bewerbungsdokumente wie Leistungsbilanz, Publikationsliste, Projektliste, etc. kennen. Schliesslich sehen wir uns auch Ihr LinkedIn Profil an. Das Bewerbungscoaching deckt somit alle schriftlichen Dokumentationen im Rahmen der Stellensuche ab.

Weiter erläutere ich Ihnen die unterschiedlichen Suchkanäle auf dem offenen und verdeckten Arbeitsmarkt und wir erarbeiten je nach Ihren Bedürfnissen eine optimale Job-Suchstrategie, analysieren gemeinsam Stelleninserate oder sehen uns das Vorgehen bei einer Initiativbewerbung an.

Wissensvermittlung

Ich vermittele Ihnen in der Beratung so viel Wissen wie möglich aus meiner über 25-jährigen Erfahrung zu Stellensuche und Bewerbung. Damit Sie optimal davon profitieren können, stelle ich Ihnen umfangreiche schriftliche Unterlagen zur Verfügung. Diese dienen zu Ihrer Vorbereitung der Sitzungen sowie zur Nachlese. Und schließlich können Sie Ihr erworbenes Wissen später jederzeit wieder auffrischen.

ARTIKEL ZUM THEMA

- [Worauf kommt es beim Lebenslauf an? Auf den Inhalt!](#)
- [Bewerbungsschreiben von Chat GPT - echt jetzt?](#)
- [Eine gute Bewerbung ist komprimierte Zeit](#)

WIE WIR VORGEHEN

Vorgespräch (telefonisch oder online)

In einem 15-minütigen, unverbindlichen und kostenlosen Vorgespräch erläutere ich Ihnen mein Vorgehen im Coaching zur Stellensuche und Bewerbung und beantworte Ihre Fragen dazu. Falls Sie sich für eine Zusammenarbeit entscheiden, besprechen wir gleichzeitig Ihre speziellen Anliegen zum Coaching.

Vorbereitung

Sie senden mir Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Motivationsschreiben, Zeugnisse) sowie idealerweise das Inserat der Stelle, auf die sich Ihre Unterlagen beziehen.

Ich sende ich Ihnen zu Ihrer Vorbereitung ein Skript zum Thema Bewerbung. Darin finden Sie Erläuterungen zum besseren Verständnis des gesamten Bewerbungsprozesses. Sie werden nach der Lektüre meine Anregungen in der Sitzung besser verstehen.

Sitzung 1

In der ersten Sitzung beschäftigen wir uns mit Ihren Bewerbungsunterlagen. Ich zeige Ihnen, wie Sie einen aussagekräftigen Lebenslauf auf einen bestimmten Job hin erstellen und worauf es beim Motivationsschreiben ankommt. Bei Bedarf stelle ich Ihnen zusätzliche Bewerbungsdokumente vor

PETER NÄF

karrierecoaching

(Leistungsbilanz, Projektliste, Publikationsliste, etc.). Gleichzeitig gebe ich Ihnen Anregungen zur Optimierung Ihres LinkedIn-Profiles. Für sämtliche Bewerbungsdokumente stelle ich Ihnen Word-Vorlagen zur Verfügung.

Nachbereitung

Aufgrund der Inputs optimieren Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (CV, Motivationsschreiben und allenfalls zusätzliche Dokumente) und überarbeiten Ihr LinkedIn-Profil. Vor der zweiten Sitzung senden Sie mir Ihre überarbeiteten Unterlagen als Word-Dokumente zu.

Sitzung 2

Wir besprechen Ihre überarbeiteten Bewerbungsdokumente und nehmen gleich vor Ort Anpassungen vor. Danach entwickeln wir je nach Ihrem Bedarf eine optimale Strategie für die Stellensuche mit einem Mix aus unterschiedlichen Suchkanälen auf dem offenen und/oder verdeckten Arbeitsmarkt, sehen uns den gesamten Prozess einer Bewerbung an oder besprechen das Thema Direktbewerbung.

RAHMENBEDINGUNGEN

Beratungsort

Persönlich

Mühlebachstrasse 43 in Zürich

(5 Gehminuten vom Bahnhof Stadelhofen)

Online

MS Teams

Dauer

3 Stunden, verteilt auf 2 Sitzungen à 90 Minuten

Leistungsumfang

- 15-minütige Vorbesprechung telefonisch oder online
- 2 Beratungssitzungen à 90 Minuten, persönlich oder online
- Vor der ersten Sitzung: Abgabe eines umfangreichen Skripts generell über Bewerbung zu Ihrer Vorbereitung und Einstimmung.
- Nach der ersten Sitzung: Abgabe einer ausführlichen Dokumentation zu den Bewerbungsunterlagen zur Nachlese sowie von Word-Vorlagen für Lebenslauf, Motivationsschreiben, etc.
- Nach der zweiten Sitzung: Abgabe einer ausführlichen Dokumentation zur Stellensuche. Darin finden Sie eine Darstellung der verschiedenen Bewerbungskanäle auf dem offenen und verdeckten Arbeitsmarkt sowie vielen hilfreiche Links.

IHR NÄCHSTER SCHRITT

Vereinbaren Sie ein unverbindliches und kostenloses, 15-minütiges Vorgespräch unter 076 223 97 88, per E-Mail, WhatsApp oder Threema.

PETER NÄF

karrierecoaching

ÜBER MICH



«Seit über 20 Jahren beschäftige ich mich mit dem Thema Bewerbung; seit 2008 als Karrierecoach und Outplacement-Berater, davor während 11 Jahren als Personalberater und Headhunter.»

Peter Näf

Master of Arts Universität Zürich
Executive Master of HR Management

QR-Visitenkarte



Berufserfahrung

- seit 2008 selbständiger Karrierecoach im eigenen Unternehmen
- 11 Jahre Personalberater/Headhunter und Partner in einem Personalberatungs-Unternehmen in Zürich. Beratung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften in der Finanzdienstleistungsbranche; Bearbeitung von Suchmandaten
- 4 Jahre Assistent der Geschäftsleitung und Leiter Administration bei einer Vermögensverwaltungsgesellschaft
- 3 Jahre Mit-Aufbau und Führung eines Fachgeschäftes für Import und Verkauf von asiatischen Kunstobjekten als Gesellschafter
- 1 Jahr Assistent in der Wirtschaftsprüfung

Ausbildung

- Master of Arts Universität Zürich (Ökonomie) (1992)
- Diplom Coaching; ias Institut für angewandte Sozialwissenschaften, Bad Ragaz (2007)
- Executive Master of Human Resources Management, Fachhochschule Nordwestschweiz (2001)
- laufende methodische Weiterbildungen

Beratungssprachen

- Deutsch
- Englisch

Mein Unternehmen

HANDELSREGISTER

PETER NÄF karrierecoaching ist eine im Handelsregister des Kantons Zürich eingetragene Einzelfirma (Firmennummer: CHE-114.254.808).

MEHRWERTSTEUER

MWST-Nummer: CHE-114.254.808 MWST

AUSGLEICHSKASSE

SVA Sozialversicherungsanstalt Kanton Zürich
ABR-Nr. FC0.983 (Bestätigung Selbständigkeit)

PETER NÄF karrierecoaching

Peter Näf
Master of Arts Universität Zürich
Executive Master of HR Management

Mühlebachstrasse 43, 8008 Zürich
T 044 210 36 15, M 076 223 97 88

peternaef@karrierecoaching.ch
www.karrierecoaching.ch

LAGEPLAN

Mein Büro befindet sich an der Mühlebachstrasse 43 im Zürcher Seefeld, 5 Gehminuten vom Bahnhof Stadelhofen entfernt. Der Haupteingang befindet sich rechts neben dem Café Mühlebach an der Kreuzung von Mühlebachstrasse und Kreuzstrasse. Der Hauseingang ist geöffnet von 07.00 – 18.00 Uhr. Bitte kommen Sie mit dem Lift in den 4. Stock und klingeln Sie dort. Sollte der Hauseingang bereits geschlossen sein, dann rufen Sie mich bitte kurz per Handy an und ich hole Sie ab.

Öffentlicher Verkehr	
Linie	Haltestelle
S-Bahn 3, 5, 6, 7, 9, 12, 15, 16 (3 Min. Fahrzeit vom HB)	Bahnhof Stadelhofen
Tram 2 + 4	Kreuzstrasse
Tram 11 (vom HB) + 15	Kreuzplatz
Bus 31 (vom HB)	Kreuzplatz
S18 (Forchbahn)	Kreuzplatz

Zu Fuss	
Ausgangspunkt	Gehdistanz
Bahnhof Stadelhofen	5 Minuten
Tramhaltestelle Kreuzstrasse (Tram 2 + 4)	3 Minuten
Tramhaltestelle Kreuzplatz (Tram 11+15, Bus 31)	3 Minuten

Auto	
Parkhaus	Gehdistanz
Neumünster Zollikerstrasse 1	4 Minuten
Feldegg Riesbachstrasse 7	5 Minuten
Utoquai Färberstrasse 6	6 Minuten
Opéra Schillerstrasse 5	7 Minuten

Zudem befinden sich öffentliche, kostenpflichtige Parkplätze direkt vor dem Haus und in der Umgebung.

