FÜHRUNGSCOACHING

Führung wirksam gestalten

Führungskräfte übernehmen oft neue Rollen ohne klare Übergangsphase. Im Führungskoaching reflektieren sie, wie gut sie in ihrer Führungsrolle angekommen sind – und gestalten diese bewusst. Denn moderne Unternehmen lösen klassische Hierarchien zunehmend auf, Rollen verschwimmen. Das erzeugt Unsicherheit: Führungskräfte und Mitarbeitende müssen ihre Positionen immer wieder neu definieren und mit dem Umfeld abstimmen. Coaching unterstützt dabei, diese Dynamik konstruktiv zu bewältigen. Ein zentrales Thema ist auch die Fähigkeit, flexibel mit unterschiedlichen Stakeholder-Erwartungen umzugehen – und dabei authentisch zu bleiben.

Individuell statt trendgesteuert

Führung unterliegt Moden – von autoritär über partizipativ bis zum Coaching-Ansatz. Heute gilt: Es gibt nicht den einen richtigen Führungsstil. Vielmehr hängt effektive Führung von der konkreten Situation, den Aufgaben, den Mitarbeitenden und nicht zuletzt der Persönlichkeit der Führungskraft ab. Führungskoaching hilft, einen stimmigen, persönlichen Führungsstil zu entwickeln – jenseits von Idealbildern. Denn nur wer sich in seiner Rolle wohlfühlt, wirkt überzeugend und inspiriert andere.