

### KARRIEREDESIGN

#### **Design Thinking für die berufliche Entwicklung**

Karriere lässt sich nicht planen wie ein Bauprojekt – sie ist vielmehr ein lebendiger Prozess. Genau hier setzt der Ansatz des Karrieredesigns an, inspiriert vom Design Thinking: Nicht ein starrer Plan, sondern ein flexibles Vorgehen, das auf Erfahrungswerten, laufender Reflexion und situativer Anpassung basiert. In einer Welt, in der Berufsbilder verschwinden und neue entstehen, ist Planbarkeit eine Illusion. Auch wir selbst verändern uns – durch Erlebnisse, Wertewandel, neue Bedürfnisse. Deshalb braucht es weniger eine detaillierte Landkarte als vielmehr einen inneren Kompass, der Richtung gibt. Dieser Kompass besteht aus dem, was konstant bleibt: unsere Stärken, Talente und Interessen.

#### **Ein Kompass statt einer Landkarte**

Karrieredesign bedeutet, die Zukunft nicht vorzuberechnen, sondern aktiv zu gestalten – mit Mut zum Ausprobieren und Offenheit für Umwege. Wer die eigene Karriere auf persönlichen Ressourcen aufbaut, kann flexibel auf Veränderungen reagieren und bleibt handlungsfähig. So entwickelt sich die Karriere iterativ – wie ein gutes Design: durch Testen, Lernen, Weiterentwickeln.