

### LEADERSHIP COACHING

#### **Rollenklarheit in bewegten Zeiten**

Führungskräfte übernehmen oft Führungsaufgaben, ohne gezielte Vorbereitung oder Unterstützung – insbesondere in flacheren Hierarchien mit verschwimmenden Rollen. Leadership Coaching setzt genau hier an: Es unterstützt beim bewussten Hineinwachsen in die Führungsrolle, der Klärung von Zuständigkeiten und der Abgrenzung gegenüber anderen Rollen. Gerade in dynamischen Organisationen müssen persönliche Grenzen ständig neu definiert und im Umfeld verhandelt werden. Die klare Rollenzuweisung, die einst Sicherheit und Vorhersehbarkeit im Miteinander schuf, geht verloren – mit Folgen für das Gruppengefüge. Im Coaching wird diese Struktur teilweise wiederhergestellt – jedoch individuell und flexibel.

#### **Stilentwicklung statt Stilvorgabe**

Die Führungsstile unterliegen Moden: Von autoritär zu partizipativ, von Kontrolle zu Empowerment. Doch das «eine richtige» Führungsverhalten gibt es nicht. Führung ist kontextabhängig – sie muss zur Situation, den Aufgaben und den Menschen passen. Leadership Coaching hilft dabei, einen Führungsstil zu entwickeln, der zur eigenen Persönlichkeit passt und gleichzeitig den Anforderungen der Rolle gerecht wird. Denn Führung wirkt nur dann überzeugend, wenn sie authentisch ist.