

MITARBEITERENTWICKLUNG

Talente fördern statt suchen

Fachkräftemangel und teure Fluktuation machen die gezielte Mitarbeiterentwicklung zu einem entscheidenden Erfolgsfaktor. Wer internes Know-how aufbaut, statt es extern einzukaufen, spart Kosten und steigert die Arbeitgeberattraktivität. Mitarbeitende erwarten heute mehr als nur Aufgaben – sie wollen Entwicklung. Unternehmen, die ihre Talente gezielt fördern, verschaffen sich im «War for Talents» einen klaren Vorteil. Denn wer fordert, muss auch fördern – nicht erst bei drohender Kündigung, sondern als integralen Bestandteil der Unternehmenskultur.

Lernen – fachlich und persönlich

Mitarbeiterentwicklung umfasst fachliche Weiterbildung ebenso wie Persönlichkeitsentwicklung. Neben Seminaren und Coachings zählt besonders das Lernen am Arbeitsplatz: durch neue Aufgaben, Projekte und Rollen. Voraussetzung für wirkungsvolle Entwicklung ist eine individuelle Karriereplanung, die Unternehmensziele und persönliche Ambitionen in Einklang bringt. Eine Standortbestimmung liefert dafür die Basis – als Ausgangspunkt für Entwicklungsgespräche und massgeschneiderte Lernpfade.