

RECRUITER

Spezialisten im Wettbewerb um Talente

Recruiter sind aus der modernen HR-Landschaft nicht mehr wegzudenken. Ursprünglich war das Rekrutieren eine Aufgabe unter vielen im Personalbereich. Heute ist daraus ein eigenständiger Beruf geworden – besonders in grösseren Unternehmen. Grund dafür sind gestiegene Anforderungen: Hohe Fluktuation und Fachkräftemangel erfordern ein professionelles, strategisches Vorgehen. Recruiter nutzen längst nicht mehr nur Stelleninserate. Sie suchen gezielt in sozialen Netzwerken wie LinkedIn, sprechen Kandidatinnen und Kandidaten direkt an und erschliessen den verdeckten Arbeitsmarkt – ganz im Stil klassischer Headhunter.

Aufgabenteilung zwischen Recruiter und Hiring Manager

Recruiter arbeiten im Auftrag der Hiring Manager – also der Linienverantwortlichen mit Personalbedarf. Gemeinsam definieren sie das gesuchte Profil. Je nach Erfahrung übernimmt der Recruiter die Vorselektion oder gar die gesamte Kandidatensuche. Während früher Recruiting oft als Einstieg ins Personalwesen diente, ist heute mehr gefragt: strategisches Denken, psychologisches Gespür und ein realistischer Blick auf Menschen. Wer andere überzeugend beurteilen will, muss auch die eigenen Wahrnehmungsverzerrungen kennen – und sich trauen, kritische Fragen zu stellen, selbst bei hochqualifizierten Bewerbern.