

### STELLENSUCHE

#### Eine sprachliche Differenzierung

Bewerbung und Stellensuche werden oft zu wenig auseinandergehalten. Die zeigt sich z.B. im Begriff der Initiativ-Bewerbung: Der grösste Teil der Arbeit bei diesem aktiven Vorgehen fällt vor der Bewerbung an und ist Teil der Stellensuche. Warum diese Unterscheidung? Wer eine Aktivität nicht benennt, ist sich ihrer zu wenig bewusst und vernachlässigt sie entsprechend. Wenn wir uns den gesamten Prozess der beruflichen (Neu-) Orientierung ansehen, ist die Stellensuche der dritte von vier Schritten: Standortbestimmung - Job-Research – Stellensuche - Bewerbung.

#### Headhunting und Job-Hunting

Stellen wir die Stellensuche als Job-Hunting dem Headhunting gegenüber, damit der Sachverhalt klarer wird: Der Headhunter verwendet einen grossen Teil seiner Arbeit auf die Suche von geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten. Das erfordert viel Marktkenntnis und Research. Er erstellt eine Long-List, anschliessend nach Rücksprache mit dem Auftraggeber eine Short-List. Dann erst beginnt die (Be-) Werbung um die Fach- und Führungskräfte. Sie können für Ihr Job-Hunting viel von Headhuntern lernen. Zum Beispiel suchen diese immer auf unterschiedlichen Kanälen gleichzeitig. Und auch ihre Methode des Direct Search hat eine Entsprechung auf der Bewerberseite: die Direkt- oder Initiativbewerbung.