STRATEGISCHE KARRIEREGESTALTUNG

Karriere als Ausdruck der eigenen Persönlichkeit

Eine erfolgreiche Karriere muss nicht durch Aufstieg, Titel oder Einkommen definiert sein. Entscheidend ist, ob jemand eine berufliche Situation gefunden hat, die zur eigenen Persönlichkeit passt – das nenne ich eine innere Karriere. Wer über Jahrzehnte hinweg mit vertretbarem Energieaufwand erfolgreich sein möchte, sollte seine Laufbahn auf persönlichen Stärken und Interessen aufbauen – und dies bewusst und strategisch angehen.

Standortbestimmung als Ausgangspunkt

Viele Menschen richten ihre Karriere an gesellschaftlichen Erwartungen, Trends oder vermeintlicher Jobsicherheit aus. Doch nur eines bleibt über die Jahre konstant: die eigene Persönlichkeit. Eine Standortbestimmung schafft Klarheit über Stärken, Interessen und Neigungen – und bildet so die Basis für eine stimmige berufliche Entwicklung. Gerade in einer Zeit, in der mehrfache Job- und Branchenwechsel zur Normalität geworden sind, ist die aktive, selbstbestimmte Gestaltung der Karriere zentral.