

PETER NÄF

karrierecoaching

KARRIEREDESIGN

Karriere lässt sich nicht planen wie ein Bauprojekt. Was hilft, ist kein detaillierter Plan – sondern ein innerer Kompass.

Dieser Ansatz ist vom Design Thinking inspiriert: nicht ein starres Vorgehen, sondern ein flexibles, das auf Erfahrungswerten, laufender Reflexion und situativer Anpassung basiert. In einer Welt, in der Berufsbilder verschwinden und neue entstehen, ist strikte Planbarkeit eine Illusion. Auch wir selbst verändern uns – durch Erlebnisse, Wertewandel, neue Bedürfnisse. Was konstant bleibt, sind unsere Stärken, Talente und Interessen. Sie geben die Richtung.

Karrieredesign bedeutet, die Zukunft nicht vorzuberechnen, sondern aktiv zu gestalten – mit Mut zum Ausprobieren und Offenheit für Umwege. Wer die eigene Karriere auf persönlichen Stärken aufbaut, bleibt flexibel und handlungsfähig. So entwickelt sich die Karriere iterativ – durch Testen, Lernen, Weiterentwickeln.

Wie ein gutes Design: Es entsteht nicht auf dem Reissbrett, sondern im Prozess.

Artikel zum Karriere-Design (sämtliche Artikel)

- Erfolgreiche Karriere-Gestaltung durch Selbstbeobachtung
- Karriere – Planung oder Design?